



แพทยสภา The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000
7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.
Tel: ประชาสัมพันธ์ 02-590-1886 ผูกอบรม 02-590-1880 นโยบาย 02-590-1887 ทะเบียน 02-590-1884 บริหาร 02-590-1888
จริยธรรม 02-590-1881, 02-589-7700, 02-589-8800 Fax: 02-591-8614-5 Website: www.tmc.or.th E-Mail: tmc@tmc.or.th

ที่ พส ๐๑๒/ว ๓๓๓๓๗

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เอกสารที่อ้างอิงถึง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๑๖/๒๕๖๒ เรื่องหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๖๒ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
๕. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา พท ๓/๑.๑ (ใช้ประเมินช่วงก่อนครั้งแรก) พท ๓/๑.๒ (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ)

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างอิงถึง ๑-๕ และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.tmc.or.th เข้าหัวข้อฝึกอบรมและสอบ เลือกหัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานเลขาธิการแพทยสภา ขอแจ้งการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๓) มาอย่างต่อเนื่องเพื่อทราบรายละเอียดและใช้เป็นแนวทางดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ร่วมกับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในจังหวัดของท่าน มีสาระโดยสังเขป ดังนี้

คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูน ทักษะ และมีคู่มือแนวทางดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อแจ้งการดำเนินการให้ กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่แพทย์สภารับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้รับทราบดังนี้

๑. ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ การรับรองศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลต่างๆ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ คือ

- ๑.๑ จำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักสัดส่วน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ๑ คน ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๑ คน ต่อ ๑ รอบปี
- ๑.๒ จำนวนเตียงผู้ป่วยสาขาหลัก (ไม่รวมเตียงเสริม) ๑๕ เตียง ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๑ คน ต่อ ๑ รอบปี

กรณีคำนวณตามเกณฑ์การพิจารณาฯ ดังกล่าวแล้ว ได้จำนวนศักยภาพของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ที่แตกต่างกัน ให้ใช้ตัวเลขค่าน้อยที่สุดเป็นจำนวนศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๒ . สำหรับโรงพยาบาลในช่วงเวลาที่คณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฯ ออกตรวจประเมิน มีจำนวนแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักน้อยกว่าเกณฑ์ฯ หรือไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักปฏิบัติงานเลย เนื่องจากแพทย์ย้ายที่อยู่ อาศัย ลาศึกษาต่อ หรือขอลาออกจากราชการ ซึ่งยังไม่สามารถขออนุมัติบรรจุแพทย์เข้าปฏิบัติงานทดแทนได้ทันทีเป็นผลให้ จะต้องได้รับศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะลดลงตามสัดส่วนการประเมิน แต่คณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฯ อาจพิจารณาอนุมัติให้ได้รับศักยภาพมากกว่าสัดส่วนการประเมินได้ โดยโรงพยาบาลต้องชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณา

๓. โรงพยาบาลที่แจ้งความประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยกว่าจำนวนศักยภาพสูงสุดที่ได้รับ การรับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ หากมีความพร้อมเพิ่มขึ้นและประสงค์ขอรับแพทย์ฯ เพิ่ม อนุมัติในหลักการให้รับแพทย์ฯ เพิ่มได้โดยไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรองไปแล้ว โดยไม่ต้องทำเรื่องเสนอขอ อนุมัติแพทย์สภาเป็นรายๆ อีก แต่ต้องแจ้งข้อมูลการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่เพิ่มเติมมายังแพทย์สภาเพื่อรับทราบภายหลัง

๔. ในกรณีแพทย์ชาวต่างชาติที่มาศึกษาตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในสถาบันผลิตแพทย์ใน ประเทศไทยที่แพทย์สภารับรองภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาล แม้ว่าแพทย์ชาวต่างชาติท่านนั้นจะได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทย์สภาแล้ว แต่เนื่องจากแพทย์ดังกล่าวมิใช่แพทย์ชุดใช้ทุนที่ทำสัญญากับรัฐบาล ไทยและไม่ใช่สัญชาติไทย จึงเห็นควรให้แพทย์ชาวต่างชาตินั้นกลับไปสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมใน ประเทศของตนเองและปฏิบัติงานในประเทศของตนเองก่อน หากแพทย์ชาวต่างชาติดังกล่าวยังมีความประสงค์จะขอเข้ารับ การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในภายหลังก็สามารถรับเข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้

๕. ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

๕.๑ ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันปฏิบัติงานที่แพทย์สภารับรอง **ทั้งนี้ต้องไม่ น้อยกว่า ๘ ตำแหน่ง** ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ

สำหรับโรงพยาบาลบางแห่ง ที่คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีเงื่อนไขเพิ่มเติมในการดำเนินการ **ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน พร้อมทั้งให้การดูแลและสนับสนุนเป็นพิเศษ** เพื่อให้แพทย์ประจำโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่มากเกินไปและสามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์โครงการฯ ทั้งนี้ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนว่าโรงพยาบาลดังกล่าวมีความเหมาะสมเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะต่อไปหรือไม่ หากเห็นว่ามีความเหมาะสมเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะควรดำเนินการพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ ให้ทันก่อนการตรวจเยี่ยมและประเมินเพื่อรับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๒ การจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด ตลอด ๑๒ เดือน ขอให้โรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก ๓๗ แห่ง ปฏิบัติให้ครบตามเกณฑ์ฯ สำหรับโรงพยาบาลที่ปฏิบัติได้ครบตามเกณฑ์ฯ แล้ว ควรสนับสนุนการดำเนินการให้ครบตามเกณฑ์ฯ ต่อไป

เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ ๓ เดือน
- ศัลยศาสตร์ ๒ เดือน
- ออร์โธปิดิกส์ ๑ เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ ๒ เดือน
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ๒ เดือน
- วิชาเลือก ๒ เดือน

สำหรับการปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่มีแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป สมควรกำหนดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๒ - ๔ สัปดาห์ โดยนับเป็นส่วนหนึ่งของระยะเวลาในสาขาอายุรศาสตร์ หรือวิชาเลือก

๕.๓ การเตรียมความพร้อมแก่แพทย์จบใหม่ในช่วงแรกของการปฏิบัติงานเป็นเรื่องสำคัญ จึงแนะนำไม่ควรจัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในช่วง ๒ เดือนแรกของการเริ่มปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ โดยสามารถจัดให้แพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ ไปปฏิบัติงานในช่วงดังกล่าว และควรให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดเดียวกันตลอด ๑๒ เดือน

อย่างไรก็ตามในกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ชั้นวิกฤติและไม่สามารถจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง ๒ เดือนแรกตามข้อ ๕.๓ และมีความจำเป็นต้องให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะออกไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนช่วง ๒ เดือนแรก คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ เสนอแนะให้ส่งแพทย์ที่มีประสบการณ์ทางคลินิกในโรงพยาบาลชุมชนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD) ได้เป็นกรณีๆ ไป และต้องแจ้งให้แพทย์สภารับทราบ

๕.๔ ขณะนี้แพทยสภาได้มอบให้กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยดำเนินการปรับระดับหัตถการสำหรับบัณฑิตแพทย์และแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้สอดคล้องตามแนวคิดของ Entrustable Professional

Activities (EPAs) จึงขอให้แพทย์ที่ปรึกษาในแต่ละสาขากำกับดูแล แนะนำ หรือสอนให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ฝึกปฏิบัติ ทัศนคติตามที่แพทยสภากำหนดไว้ รวมถึงทัศนคติที่สำคัญและจำเป็นในแต่ละภูมิภาคที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะ สมควรได้เรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ ที่โรงพยาบาลชุมชน ดังนั้นในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะทุกแห่งกำชับให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะลงทะเบียนในระบบบันทึกเหตุการณ์สำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (TMC e-logbook) ในเว็บไซต์ www.tmc.or.th โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โดยให้บันทึกข้อมูลการทำเหตุการณ์ทุกสาขา ทั้งนี้แพทยสภาและกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยจะนำข้อมูล

ดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเหตุการณ์สำหรับบัณฑิตแพทย์และแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้สอดคล้องตามแนวคิดของ Entrustable Professional Activities (EPAs) และจะเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงการเรียนการสอนในโรงเรียนแพทย์ เมื่อแพทยสภากำหนดเหตุการณ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ต่อไปจะกำหนดให้ข้อมูลการทำเหตุการณ์ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ นำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งประกอบการตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลเพื่อรับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

๕.๕ เห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขจัดตั้งคณะกรรมการระดับเขต ระดับจังหวัด เพื่อกำหนด แนวทางการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะขณะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน ทั้งนี้ขอให้สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ กำหนดให้มีแพทย์ผู้รับผิดชอบดูแลโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะและแพทย์ที่ปรึกษาทุกสาขาที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงาน พร้อมทั้งระบุชื่อแพทย์ที่ปรึกษาให้ทราบด้วย รวมทั้งต้องกำหนดให้มีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กร แพทย์เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ รับทราบปัญหาต่างๆ เพื่อพิจารณาวางแผนทางการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกัน

๕.๖ สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ควรร่วมกันดำเนินการ แก้ไขปัญหาในประเด็นการบรรจุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักให้แก่สถาบันฯ ที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาหลักไม่ครบตาม เกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ เป็นการเร่งด่วน เพื่อให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่กำลังจะเข้าปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้ทันในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

๕.๗ ขอให้พิจารณารายนามผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขร่วมตรวจเยี่ยมและ ประเมินโรงพยาบาลพร้อมกับคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ 9 เครือข่าย ประมาณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ – เดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแผนทางแก้ไขปัญหาการดำเนินการตาม โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะในปี พ.ศ.๒๕๖๓

๕.๘ สำหรับโรงพยาบาลชุมชนที่ได้รับการยกระดับเป็นโรงพยาบาลทั่วไป หากมีความประสงค์ขอ อนุมัติให้รับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ขอให้ทำเรื่องเสนอต่อต้นสังกัดคือปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ พิจารณาก่อน แล้วให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ส่งเรื่องมายังแพทยสภาเพื่อตรวจประเมินต่อไป

๕.๙ คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอให้สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะควรดำเนินการพิจารณามอบ รางวัลแพทย์เพิ่มพูนทักษะดีเด่นของสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เช่น ให้สิทธิพิเศษในการเข้ารับการศึกษาอบรมแพทย์ ประจำบ้านเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แพทย์อยู่ปฏิบัติงานใช้ทุนจนครบ ๓ ปี

๕.๑๐ คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอให้มีการพิจารณาให้รางวัลกับโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็น สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและสามารถบริหารจัดการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้อย่างดีเยี่ยม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ แพทย์รุ่นพี่ในการดูแลแพทย์รุ่นน้องไม่ปล่อยให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานลำพังคนเดียว ทั้งนี้เพื่อ

ความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) และลดความเสี่ยงตลอดจนผลกระทบจากการตัดสินใจให้การรักษาคิดพลาดอาจเป็นสาเหตุให้แพทย์ และโรงพยาบาลถูกฟ้องร้องได้

๖. คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบและรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ดัง (เอกสารที่อ้างถึง ๔)

๗. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ให้ใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา พท ๓/๑.๑ (ใช้ประเมินช่วงก่อนครึ่งแรก) และ พท ๓/๑.๒ (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ) (เอกสารที่อ้างถึง ๓)

๗.๒ เนื่องจากการส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะของโรงพยาบาลชุมชน มีความล่าช้า หรือในบางครั้งมิได้ส่งผลการประเมิน ทำให้สถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะไม่สามารถบันทึกผลการประเมินในระบบของแพทยสภาได้ทันตามกำหนดเวลา ดังนั้นเมื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนเสร็จสิ้นแล้วให้ส่งผลการประเมินกลับคืนให้สถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะภายใน ๑ สัปดาห์ หากเลยระยะเวลาดังกล่าวแล้วให้เป็นที่รับทราบว่าโรงพยาบาลชุมชนให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านการประเมินผล ทั้งนี้เพื่อให้สถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะบันทึกข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติงานส่งให้แพทยสภาได้ทันตามกำหนด คือภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศตรี



(นายแพทย์อิทธิพร คณะเจริญ)

เลขาธิการแพทยสภา