



แพทยสภา The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000

7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.

Tel: ประชาสัมพันธ์ 02-590-1886 ฝึกอบรม 02-590-1880 นโยบาย 02-590-1887 ทะเบียน 02-590-1884 บริหาร 02-590-1888
จริยธรรม 02-590-1881, 02-589-7700, 02-589-8800 Fax: 02-591-8614-5 Website: www.tmc.or.th E-Mail: tmc@tmc.or.th

ที่ พส ๐๑๒/ว ๓๓๓๖

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารที่อ้างอิง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๑๖/๒๕๖๒ เรื่องหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๖๒ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างอิง ๑-๔ และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.tmc.or.th เข้าหัวข้อฝึกอบรมและสอบ เลือกหัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างอิง ๑) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ ๑๖/๒๕๖๒ เรื่องหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๖๒ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างอิง ๒) และตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (เอกสารที่อ้างอิง ๓) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในปีแรกครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างอิง ๔)

คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และมีคู่มือแนวทางดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อแจ้งการดำเนินการให้ กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้รับทราบดังนี้

๑. ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ การรับรองศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลต่างๆ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ คือ

- ๑.๑ จำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักสัดส่วน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ๑ คน ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๑ คน ต่อ ๑ รอบปี
- ๑.๒ จำนวนเตียงผู้ป่วยสาขาหลัก (ไม่รวมเตียงเสริม) ๑๕ เตียง ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๑ คน ต่อ ๑ รอบปี

กรณีคำนวณตามเกณฑ์การพิจารณา ดังกล่าวแล้ว ได้จำนวนศักยภาพของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ที่แตกต่างกัน ให้ใช้ตัวเลขค่าน้อยที่สุดเป็นจำนวนศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๒. สำหรับโรงพยาบาลในช่วงเวลาที่คณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฯ ออกตรวจประเมิน มีจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักน้อยกว่าเกณฑ์ฯ หรือไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักปฏิบัติงานเลย เนื่องจากแพทย์ย้ายที่อยู่อาศัย ลาศึกษาต่อ หรือขอลาออกจากราชการ ซึ่งยังไม่สามารถขออนุมัติบรรจุแพทย์เข้าปฏิบัติงานทดแทนได้ทันทีเป็นผลให้ จะต้องได้รับศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะลดลงตามสัดส่วนการประเมิน แต่คณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฯ อาจพิจารณาอนุมัติให้ได้รับศักยภาพมากกว่าสัดส่วนการประเมินได้ โดยโรงพยาบาลต้องชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณา

๓. สำหรับโรงพยาบาลที่แจ้งความประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยกว่าศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ หากมีความพร้อมเพิ่มขึ้นและประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่ม อนุมัติในหลักการให้รับแพทย์ฯ เพิ่มได้โดยไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรองไปแล้ว โดยไม่ต้องทำเรื่องเสนอขออนุมัติแพทยสภาเป็นรายๆ อีก แต่ต้องแจ้งข้อมูลการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่เพิ่มเติมให้แพทยสภาเพื่อรับทราบภายหลัง

๔. ในกรณีแพทย์ชาวต่างชาติที่มาศึกษาตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในสถาบันผลิตแพทย์ในประเทศไทยที่แพทยสภารับรองภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาล แม้ว่าแพทย์ชาวต่างชาติท่านนั้นจะได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาแล้ว แต่เนื่องจากแพทย์ดังกล่าวมิใช่แพทย์ชุดเงินทุนที่ทำสัญญากับรัฐบาลไทยและไม่ใช่สัญชาติไทย จึงเห็นควรให้แพทย์ชาวต่างชาตินั้นกลับไปสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมในประเทศของตนเองและปฏิบัติงานในประเทศของตนเองก่อน หากแพทย์ชาวต่างชาติดังกล่าวยังมีความประสงค์ขอเข้ารับ การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในภายหลังก็สามารถรับเข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้

๕. ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

๕.๑ ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันปฏิบัติงานที่แพทยสภารับรอง **ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๘ ตำแหน่ง** ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ

สำหรับโรงพยาบาลบางแห่ง ที่คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเงื่อนไขเพิ่มเติมในการดำเนินการ **ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน พร้อมทั้งให้การดูแลและสนับสนุนเป็นพิเศษ** เพื่อให้แพทย์ประจำโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่มากเกินไป และสามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์โครงการฯ ทั้งนี้ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนว่าโรงพยาบาลดังกล่าวมีความเหมาะสมเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะต่อไปหรือไม่ หากเห็นว่ามีความเหมาะสมเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะควรดำเนินการพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ ให้ทันก่อนการตรวจเยี่ยมและประเมินเพื่อรับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๒ การจัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด ตลอด ๑๒ เดือน ขอให้โรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก ๓๗ แห่ง ปฏิบัติให้ครบตามเกณฑ์ฯ สำหรับโรงพยาบาลที่ปฏิบัติได้ครบตามเกณฑ์ฯ แล้ว ควรสนับสนุนการดำเนินการให้ครบตามเกณฑ์ฯ ต่อไป

เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ ๓ เดือน
- ศัลยศาสตร์ ๒ เดือน
- ออร์โธปิดิกส์ ๑ เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ ๒ เดือน
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ๒ เดือน
- วิชาเลือก ๒ เดือน

สำหรับการปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่มีแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป สมควรกำหนดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๒ - ๔ สัปดาห์ โดยนับเป็นส่วนหนึ่งของระยะเวลาในสาขาอายุรศาสตร์ หรือวิชาเลือก

๕.๓ การเตรียมความพร้อมแก่แพทย์จบใหม่ในช่วงแรกของการปฏิบัติงานเป็นเรื่องสำคัญ **จึงแนะนำไม่ควรให้จัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในช่วง ๒ เดือนแรกของการเริ่มปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ** โดยสามารถจัดให้แพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ ไปปฏิบัติงานในช่วงดังกล่าว **และควรให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดเดียวกันตลอด ๑๒ เดือน**

อย่างไรก็ตามในกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ชั้นวิฤติและไม่สามารถจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง ๒ เดือนแรกตามข้อ ๕.๓ และมีความจำเป็นต้องให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะออกไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนช่วง ๒ เดือนแรก คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ เสนอแนะให้ส่งแพทย์ที่มีประสบการณ์ทางคลินิกในโรงพยาบาลชุมชนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD) ได้เป็นกรณีๆ ไป และต้องแจ้งให้แพทยสภารับทราบ

๕.๔ ขณะนี้แพทยสภาได้มอบให้กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยดำเนินการปรับระดับ
 มาตรการสำหรับบัณฑิตแพทย์และแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้สอดคล้องตามแนวคิดของ Entrustable Professional Activities
 (EPAs) จึงขอให้แพทย์ที่ปรึกษาในแต่ละสาขากำกับดูแล แนะนำ หรือสอนให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ฝึกปฏิบัติ
 มาตรการตามที่แพทยสภากำหนดไว้ รวมถึงมาตรการที่สำคัญและจำเป็นในแต่ละภูมิภาคที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะสมควรได้เรียนรู้
 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ ที่โรงพยาบาลชุมชน ดังนั้นในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สถาบัน
 ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะทุกแห่งกำชับให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะลงทะเบียนในระบบบันทึกเหตุการณ์สำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
 (TMC e-logbook) ในเว็บไซต์ www.tmc.or.th โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โดยให้บันทึกข้อมูลการทำเหตุการณ์ทุกสาขา
 ทั้งนี้แพทยสภาและกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยจะนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเหตุการณ์สำหรับ
 บัณฑิตแพทย์และแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้สอดคล้องตามแนวคิดของ Entrustable Professional Activities (EPAs) และจะ
 เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงการเรียนการสอนในโรงเรียนแพทย์ เมื่อแพทยสภากำหนดเหตุการณ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้วต่อไป
 จะกำหนดให้ข้อมูลการทำเหตุการณ์ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งประกอบการตรวจเยี่ยมและประเมิน
 โรงพยาบาลเพื่อรับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

๕.๕ เห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขจัดตั้งคณะกรรมการระดับเขต ระดับจังหวัด เพื่อกำหนดแนว
 ทางการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะขณะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน ทั้งนี้ขอให้สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะกำหนดให้มี
 แพทย์ผู้รับผิดชอบดูแลโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และแพทย์ที่ปรึกษาทุกสาขาที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง
 ระบุชื่อแพทย์ที่ปรึกษาให้ทราบด้วย รวมทั้งต้องกำหนดให้มีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์เพื่อ
 รับทราบแนวทางการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ รับทราบปัญหาต่างๆ เพื่อพิจารณาวางแผนทางการแก้ไขปัญหา
 ต่างๆ ร่วมกัน

๕.๖ สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ควรร่วมกันดำเนินการ
 แก้ไขปัญหาในประเด็นการบรรจุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักให้แก่สถาบันฯ ที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาหลักไม่ครบตาม
 เกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ เป็นการเร่งด่วน เพื่อให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่กำลังจะเข้าปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ
 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้ทันในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

๕.๗ คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอให้สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะควรดำเนินการพิจารณา
 รางวัลแพทย์เพิ่มพูนทักษะดีเด่นของสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เช่น ให้สิทธิพิเศษในการเข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำ
 บ้านเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แพทย์อยู่ปฏิบัติงานใช้ทุนจนครบ ๓ ปี

๖. คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบและ
 รับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
 ดัง (เอกสารที่อ้างถึง ๔)

๗. คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ได้ออกประกาศ
 แพทยสภา ที่ ๘๔/๒๕๖๑ เรื่องการเปลี่ยนแปลงค่าธรรมเนียมของฝ่ายฝึกอบรมและสอบ โดยได้ปรับอัตราค่าธรรมเนียมการ
 รับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และค่าธรรมเนียมการประเมินเพื่อประกันคุณภาพสถาบัน
 ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ดังนี้

๗.๑ สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่เคยได้รับการรับรอง ๒,๐๐๐ บาท

๗.๒ สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่ได้รับการรับรองใหม่ ๕,๐๐๐ บาท

ขอให้สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของท่านจัดส่งเงินค่าธรรมเนียมให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โอนเข้าบัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชีแพทยสภา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) สาขาย่อยกระทรวงสาธารณสุข หมายเลขบัญชี ๓๔๐-๒-๐๑๑๗๔-๔ พร้อมจัดส่งสำเนาการโอนเงินมายังคุณศศิพร ภาสบุตร สำนักงานเลขาธิการแพทยสภา อาคาร ๖ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซ.บาราคนราตุร ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือสแกนเป็น PDF File ส่งทางอีเมลล์ doodee1964@hotmail.com

๘. เมื่อแพทย์ที่เข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๑-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะครบถ้วนตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดแล้ว ขอให้โปรดดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบ โดยให้แพทย์ลงชื่อรับทราบผลการประเมินด้วย

๘.๒ ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์ของแพทยสภา เฉพาะแพทย์ที่ผ่านการประเมินผลเท่านั้น ท่านละ ๓๐๐ บาท แล้วโอนเข้าบัญชีตามข้อ ๗.๒ สำหรับแพทย์ที่ไม่ผ่านการประเมินยังไม่ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมประกาศนียบัตรฯ เมื่อแพทย์ปฏิบัติงานเพิ่มเติมที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของท่านและผ่านการประเมินแล้วให้ดำเนินการเช่นเดียวกันกับแพทย์ที่ผ่านการประเมิน ทั้งนี้แพทยสภาจะจัดส่งประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์ของแพทยสภาให้สถาบันปฏิบัติงานฯ ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอให้สถาบันปฏิบัติงานฯ แจ้งให้แพทย์มารับประกาศนียบัตรฯ ดังกล่าวที่สถาบันปฏิบัติงานฯ ของท่านด้วย

๘.๓ ให้จัดส่งผลการปฏิบัติงานของแพทย์ที่เข้าโครงการฯ ให้แพทยสภาดังนี้

๘.๓.๑ ให้ลงข้อมูลการปฏิบัติงานของแพทย์ที่เข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ www.tmc.or.th โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เนื่องจากการส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะของโรงพยาบาลชุมชนมีความล่าช้า หรือในบางครั้งมิได้ส่งผลการประเมิน ทำให้สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะไม่สามารถบันทึกผลการประเมินในระบบของแพทยสภาได้ทันตามกำหนดเวลาดังกล่าว ดังนั้นกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนไม่ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะกลับคืนภายใน 1 สัปดาห์หลังสิ้นสุดการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้เป็นที่รับทราบว่าโรงพยาบาลชุมชนประเมินให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านการประเมินผล ทั้งนี้แบบประเมินการปฏิบัติงานฯ พท.๓/๑.๑ และ พท.๓/๑.๒ (ให้แพทย์ผู้ถูกประเมินลงชื่อรับทราบผลการประเมินด้วย) ซึ่งแบบประเมินฉบับจริงให้เก็บไว้ที่โรงพยาบาลของท่านไม่ต้องส่งให้แพทยสภา หากมีข้อสงสัยการลงข้อมูลให้ติดต่อสอบถามคุณศศิพร ภาสบุตร

๘.๓.๒ แพทย์ที่ไม่ผ่านการประเมิน หรือแพทย์ที่ปฏิบัติงานไม่ครบทุกสาขา ให้ส่งแบบประเมินการปฏิบัติงานฯ พท.๓/๑.๑ และ พท.๓/๑.๒ พท.๓/๒.๑ และ พท.๓/๒.๒ (ให้แพทย์ผู้ถูกประเมินลงชื่อรับทราบผลการประเมินด้วย) ฉบับจริงให้แพทยสภาทางไปรษณีย์เพื่อเก็บเป็นหลักฐาน

แพทยสภาจะดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินดังกล่าว เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และเสนอคณะกรรมการแพทยสภาเพื่ออนุมัติจัดทำประกาศนียบัตรฯ ให้แก่แพทย์ผู้ผ่านการประเมิน ซึ่งจะแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

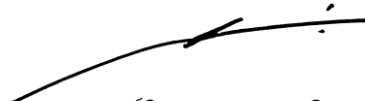
๙. เมื่อสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของท่านได้รับแพทย์จัดสรรใช้ทุนมาปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๒-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓) ขอให้กำชับแพทย์เพิ่มพูนทักษะลงทะเบียนในระบบบันทึกหัตถการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (TMC e-logbook) ที่ www.tmc.or.th โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และลงบันทึกข้อมูลการทำหัตถการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลการปรับหัตถการสำหรับบัณฑิตแพทย์และแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้สอดคล้องตามแนวคิดของ Entrustable Professional Activities (EPAs) และเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงการเรียนการสอนในโรงเรียนแพทย์ต่อไป

๑๐. การขออนุมัติให้แพทย์สภาตรวจประเมินเพื่อประกันคุณภาพเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขอให้สถาบันปฏิบัติงานฯ ของท่านกรอกข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศตรี



(นายแพทย์อิทธิพร คณะเจริญ)

เลขาธิการแพทยสภา