



๕๐ ปี
๒๕๑๑-๒๕๖๑

แพทยสภา The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000
7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.
Tel: ประชาสัมพันธ์ 02-590-1886 ผูกอบรม 02-590-1880 นโยบาย 02-590-1887 ทะเบียน 02-590-1884 บริหาร 02-590-1888
จริยธรรม 02-590-1881, 02-589-7700, 02-589-8800 Fax: 02-591-8614-5 Website: www.tmc.or.th E-Mail: tmc@tmc.or.th

ที่ พส ๐๑๒/ว ๓๙๕

๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
(ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เอกสารที่อ้างอิง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๓. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๕. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา พท ๓/๑.๑ (ใช้ประเมินช่วงก่อนครั้งแรก) พท ๓/๑.๒ (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ)

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างอิง ๑-๕ และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.tmc.or.th เข้าหัวข้อฝึกอบรมและสอบ เลือกหัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการแพทยสภา ขอแจ้งการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารที่อ้างอิง ๓) มายังท่าน เพื่อทราบรายละเอียดและใช้เป็นแนวทางดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะปี พ.ศ.๒๕๖๑ ร่วมกับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในจังหวัดของท่าน มีสาระโดยสังเขปดังนี้

คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และมีคู่มือแนวทางดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อแจ้งการ

ดำเนินการให้กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้รับทราบดังนี้

1. ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ การรับรองศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลต่างๆ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี คือ

- ๑.๑ จำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักสัดส่วน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ๑ คน ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๑ คน ต่อ ๑ รอบปี
- ๑.๒ จำนวนเตียงผู้ป่วยสาขาหลัก (ไม่รวมเตียงเสริม) ๑๕ เตียง ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๑ คน ต่อ ๑ รอบปี

กรณีคำนวณตามเกณฑ์การพิจารณา ดังกล่าวแล้ว ได้จำนวนศักยภาพของแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่แตกต่างกัน ให้ใช้ตัวเลขค่าน้อยที่สุดเป็นจำนวนศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๒. สำหรับโรงพยาบาลในช่วงเวลาที่คณะกรรมการออกตรวจประเมินมีจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักน้อยกว่าเกณฑ์ฯ หรือบางแห่งไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักปฏิบัติงานเลย เนื่องจากแพทย์ย้ายที่อยู่อาศัย ลาศึกษาต่อหรือขอลาออกจากราชการ ซึ่งยังไม่สามารถขออนุมัติบรรจุแพทย์เข้าปฏิบัติงานทดแทนได้ทันที เป็นผลให้จะต้องได้รับศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะลดลงตามสัดส่วนการประเมิน แต่คณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินอาจพิจารณาอนุมัติให้ได้รับศักยภาพมากกว่าสัดส่วนการประเมินได้ โดยโรงพยาบาลต้องชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณา

๓. สำหรับโรงพยาบาลที่แจ้งความประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยกว่าศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ หากมีความพร้อมเพิ่มขึ้นและประสงค์ขอรับแพทย์ฯ เพิ่ม อนุมัติในหลักการให้รับแพทย์ฯ เพิ่มได้โดยไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรองไปแล้ว โดยไม่ต้องทำเรื่องเสนอขออนุมัติแพทยสภาเป็นรายๆ อีก แต่ต้องแจ้งข้อมูลการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่เพิ่มเติมให้แพทยสภาเพื่อรับทราบภายหลัง

๔. ในกรณีแพทย์ชาวต่างชาติที่มาศึกษาตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในสถาบันผลิตแพทย์ในประเทศไทยที่แพทยสภารับรองภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาล แม้ว่าแพทย์ชาวต่างชาติท่านนั้นจะได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาแล้ว แต่เนื่องจากแพทย์ดังกล่าวมิใช่แพทย์ชดใช้ทุนที่ทำสัญญากับรัฐบาลไทยและไม่ใช่อสัญชาติไทย จึงเห็นควรให้แพทย์ชาวต่างชาตินั้นกลับไปสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมในประเทศของตนเองและปฏิบัติงานในประเทศของตนเองก่อน หากแพทย์ชาวต่างชาติดังกล่าวยังมีความประสงค์จะขอเข้ารับการศึกษาเพิ่มพูนทักษะในภายหลังก็สามารถรับเข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้

๕. ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

๕.๑ ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันปฏิบัติงานที่แพทยสภารับรอง **ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๘ ตำแหน่ง** ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ

สำหรับโรงพยาบาลบางแห่ง ที่คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีเงื่อนไขเพิ่มเติมในการดำเนินการ **ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดูแล แก้ไขปัญหาและให้การสนับสนุนเป็นพิเศษ**

เพื่อให้แพทย์ประจำสามารถปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่มากเกินไป และสามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานแก่แพทย์
เพิ่มพูนทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์โครงการฯ

ทั้งนี้ขอให้แพทย์ที่ปรึกษาในแต่ละสาขากำกับดูแลให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะสามารถปฏิบัติงาน
โดยเฉพาะหัตถการที่จำเป็นก่อนไปใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓

๕.๒ จัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด
ตลอด ๑๒ เดือน ในโรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก ๓๗ แห่ง

เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ ๓ เดือน
- ศัลยศาสตร์ ๒ เดือน
- ออร์โธปิดิกส์ ๑ เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ ๒ เดือน
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ๒ เดือน
- วิชาเลือก ๒ เดือน โดยจัดให้แพทย์ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๑ เดือน

ตามความเหมาะสมของแต่ละสถาบัน

๕.๓ การเตรียมความพร้อมแก่แพทย์จบใหม่ในช่วงแรกของการปฏิบัติงานเป็นเรื่องสำคัญ

จึงแนะนำไม่ควรให้จัดสรรไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในช่วง ๒ เดือนแรก โดยสามารถให้แพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒
และ ๓ ไปปฏิบัติงานในช่วงดังกล่าว

อย่างไรก็ตามในกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ชั้นวิฤติและไม่สามารถ
จัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง ๒ เดือนแรกตามข้อ ๕.๓ และมีความจำเป็นต้องให้
แพทย์เพิ่มพูนทักษะออกไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนช่วง ๒ เดือนแรก คณะอนุกรรมการฯ เสนอแนะให้ส่งแพทย์
ที่มีประสบการณ์ทางคลินิกจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD) ได้เป็นกรณีๆ ไป และแจ้งให้แพทย์-
สภารับทราบ

๕.๔ เห็นควรให้จัดตั้งคณะกรรมการระดับเขต ระดับจังหวัด เพื่อกำหนดแนวทางการดูแลแพทย์
เพิ่มพูนทักษะขณะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน และกำหนดให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบัน
ปฏิบัติงานต้องมีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการ
โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ รับทราบปัญหาต่างๆ และพิจารณาวางแผนการแก้ไขร่วมกัน

๕.๕ โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด ควรร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาในประเด็นการบรรจุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักให้แก่สถาบันฯ
ที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาหลักไม่ครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ เป็นการเร่งด่วน เพื่อให้การดูแลแพทย์
เพิ่มพูนทักษะที่กำลังจะเข้าปฏิบัติงานวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ทัน

๕.๖ ขอให้พิจารณารายนามผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขร่วมตรวจเยี่ยมและ
ประเมินโรงพยาบาลพร้อมกับคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ 9 เครือข่าย
ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๑ – เดือนมกราคม ๒๕๖๒ เพื่อทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแผนการแก้ไขปัญหา
การดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะในปี พ.ศ.๒๕๖๒

๕.๗ เนื่องจากมีปัญหาด้านการจัดสรรแพทย์จบใหม่หลายเขตสุขภาพที่มีศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะมากกว่าความต้องการแพทย์ปฏิบัติงานใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ โรงพยาบาลชุมชนควรพิจารณาความเหมาะสมในการขอเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาลก่อนส่งข้อมูลให้แพทย์สภาตรวจประเมิน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เขตสุขภาพที่ ๔ ๕ ๗ ๑๑ และ ๑๒ สำหรับโรงพยาบาลชุมชนที่ได้รับการยกระดับเป็นโรงพยาบาลทั่วไป หากมีความประสงค์ขออนุมัติให้รับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ขอให้ทำเรื่องเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณา ก่อนแล้วให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ส่งเรื่องมายังแพทย์สภาเพื่อตรวจประเมินต่อไป

๕.๘ ในแต่ละโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะควรดำเนินการพิจารณารางวัลแพทย์เพิ่มพูนทักษะดีเด่น เช่น ให้สิทธิพิเศษในการเข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แพทย์อยู่ปฏิบัติงานใช้ทุนจนครบ ๓ ปี

๕.๙ พิจารณาให้รางวัลโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะดีเด่น ที่ให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามเครือข่ายของแพทย์สภา) เช่น ในปีต่อไป ไปจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้เต็มตามศักยภาพที่แพทย์สภารับรอง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แพทย์รุ่นพี่ดูแลแพทย์รุ่นน้องไม่ปล่อยให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานลำพังคนเดียวเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย และลดความเสี่ยงเรื่องการตัดสินใจให้การรักษาคิดพลาดอาจเป็นสาเหตุให้ถูกฟ้องร้องได้จะเป็นการส่งผลกระทบต่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะและโรงพยาบาล

๖. คณะกรรมการแพทย์สภาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติรับทราบและรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ดัง (เอกสารที่อ้างถึง ๔)

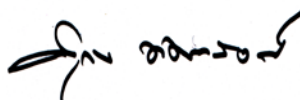
๗. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทย์สภา ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ให้ใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทย์สภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทย์สภา พท ๓/๑.๑ (ใช้ประเมินช่วงก่อนครั้งแรก) และ พท ๓/๑.๒ (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ) (เอกสารที่อ้างถึง ๓)

๗.๒ เมื่อประเมินเสร็จสิ้นแล้วให้โรงพยาบาลชุมชน ส่งแบบประเมินฉบับจริงกลับคืนให้โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ภายใน 1 สัปดาห์หลังสิ้นสุดการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ดังกล่าว เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สุกิจ ทักษณทรวงศ์)

เลขาธิการแพทย์สภา