



## แพทยสภา

### The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000

7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.

Tel: (0) 2590-1880-1, (0) 2590-1883-4, (0) 2590-1886-8, (0) 2590-1894 Fax: (0) 2591-8614, (0) 2591-8615

Website: www.tmc.or.th E-mail : tmc@ tme.or.th

ที่ พส 012 / 258

12 มีนาคม 2558

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- เอกสารที่อ้างถึง**
1. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑
  2. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปี 2558
  3. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และจำนวนแพทย์ที่อนุมัติปี 2558
  4. โครงการอบรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

**หมายเหตุ** รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.tmc.or.th](http://www.tmc.or.th) หัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปี 2558

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะพ.ศ.๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างถึง 1) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างถึง 2) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในปีแรกครบตามเกณฑ์ในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองให้เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างถึง 3)

คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 วันที่ 9 มกราคม 2558 ได้พิจารณาข้อมูลการตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ 10 เครือข่ายแล้ว และเสนอคณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 มีมติในการดำเนินการในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ดังนี้

1. ในปี 2558 การรับรองศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลต่างๆ นอกจากจะพิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปีแล้ว จะพิจารณาข้อมูลสภาพความเป็นจริงของโรงพยาบาลต่างๆ ในเรื่องจำนวนคนไข้ตามความเป็นจริง ทั้งที่

เป็นคนไทยและแรงงานต่างชาติที่โรงพยาบาลรับไว้ดูแลรักษาทั้งหมด (รวมเตียงเสริม) โดยเฉพาะโรงพยาบาลในเขตอุตสาหกรรมและตามเขตแนวชายแดนที่มีจำนวนคนไข้มากเหมาะสำหรับการเพิ่มพูนทักษะด้วย รวมถึงพิจารณาจากความมุ่งมั่น ตั้งใจของโรงพยาบาลและแพทย์ที่เลี้ยงในการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และการพัฒนาโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทยสภา การพัฒนาสวัสดิการ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้วย ดังนั้นหากโรงพยาบาลมีความประสงค์ขออนุมัติรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเกินกว่าศักยภาพสูงสุดที่คำนวณได้ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ จะอนุมัติรับรองให้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ตามจำนวนที่ประสงค์ โดยหากโรงพยาบาลนั้นมีแพทย์เฉพาะทางในบางสาขาไม่เพียงพอต้องพิจารณาจัดส่งแพทย์ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลใกล้เคียงที่มีแพทย์เฉพาะทางสาขานั้นๆ รองรับ ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่โรงพยาบาลในการบริหารโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทยสภา

สำหรับโรงพยาบาลที่ขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยกว่าศักยภาพสูงสุดที่ได้รับอนุมัติ เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ หากมีความพร้อมเพิ่มขึ้นและประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่มก้อนุมัติในหลักการให้รับแพทย์เพิ่มได้โดยไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรองไปแล้วโดยไม่ต้องทำเรื่องเสนอขออนุมัติแพทยสภาเป็นรายๆ อีก และแจ้งแพทยสภาเพื่อรับทราบข้อมูล

2. ได้ปรับการดำเนินงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บข้อมูล การประมวลผล และการเผยแพร่สารสนเทศ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ถูกต้องรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยจะดำเนินการอบรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้กับแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ในวันศุกร์ที่ 24 เมษายน 2558 (เอกสารที่อ้างถึง 4)

3. ในปี 2558 ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

3.1 จัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะให้ครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตลอด 12 เดือน ในโรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก 37 แห่ง ซึ่งแพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และปีต่อๆ ไปต้องพยายามจัดให้โรงพยาบาลทุกแห่งที่แพทยสภารับรองจัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ในโรงพยาบาลของตนเองให้ครบ 12 เดือนตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดเช่นกัน

3.2 จัดสรรแพทย์ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองแห่งละไม่น้อยกว่า 8 ตำแหน่ง เพื่อให้สถาบันปฏิบัติงานฯ สามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานแก่แพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ทักษะครบถ้วน โดยเน้นเรื่องการพัฒนาแพทย์ทั้งความรู้และทักษะที่จำเป็น ตามเกณฑ์การปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นหลัก มิใช่เพียงให้ปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยเท่านั้น ทั้งนี้ขอให้แพทย์ที่เลี้ยงดูแลสอนหัตถการตามที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในแต่ละพื้นที่เห็นว่าจำเป็นและถือเป็นหน้าที่ เพื่อสามารถปฏิบัติทักษะได้อย่างมีคุณภาพและมีความมั่นใจเพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะก่อนไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในการใช้ทุนปีที่ 2 และ 3

### เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ 3 เดือน โดยควรจัดให้แพทย์ได้ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินตามความเหมาะสมของแต่ละสถาบัน
- ศัลยศาสตร์ ร่วมกับ ออร์โธปิดิกส์ 3 เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ 2 เดือน
- สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา 2 เดือน
- วิชานเลือก 2 เดือน

3.3 สืบเนื่องจากการให้ความสำคัญในเรื่องการเพิ่มพูนทักษะทางคลินิกแก่บัณฑิตแพทย์จบใหม่ก่อนเป็นอันดับแรกจึงไม่ให้อัตตสรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนในช่วง 2 เดือนแรกของการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ สำหรับเรื่องการขาดแคลนแพทย์ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนขอให้จัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 มาปฏิบัติงานแทน

3.4 ในกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ชั้นวิฤฤติ กระจทรวงสาธารณสุขไม่สามารถจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง 2 เดือนแรกตามข้อ 3.3 หากจำเป็นต้องจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานช่วง 2 เดือนแรก ขอให้จัดสรรเฉพาะแพทย์ใช้ทุนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ( CPIRD ) เท่านั้น

3.5 ขอให้กระจทรวงสาธารณสุขกำหนดให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงาน ต้องมีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการปัญหาต่างๆ และแนวทางการแก้ไขด้วย นอกจากนี้มอบให้นายแพทย์ชัชวาล สมพืรวงศ์ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เป็นผู้ประสานระหว่งกระจทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อส่งผู้แทนร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลในสังกัดที่แพทย์สภารรับรองร่วมกับคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะทุกเครือข่าย เพื่อทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแผนทางแก้ไขปัญหาการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

3.6 ในกรณีโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองบางแห่งมีศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะจำนวนมากแต่ไม่สามารถจัดหาที่พักให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ ขอให้กระจทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาที่พักภายในพื้นที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เพื่อให้สามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้เต็มตามศักยภาพสูงสุด

3.7 สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงกำหนดเปิด - ปิดการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 เป็นต้น โดยเปิดภาคเรียนในเดือนสิงหาคม และปิดภาคเรียนวันที่ 31 พฤษภาคม คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ จึงเปลี่ยนได้วันเริ่มโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะในปี 2558 จากเดิม 1 เมษายน เป็นวันที่ 1 มิถุนายน (1 มิถุนายน 2558 - 31 พฤษภาคม 2559)

4. รับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.2558 (เอกสารที่อ้างถึง 3)

อนึ่ง แพทยสภาได้ทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังโรงพยาบาลทุกแห่งในสังกัดของท่านที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะปี 2558 ให้รับทราบรายละเอียดในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามแนวทางที่กำหนดไว้ในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะแล้ว ตามหนังสือที่ พส 012/ว.259 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2558

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สัมพันธ์ คมฤทธิ)

เลขาธิการแพทยสภา