



แพทยสภา

The Medical Council of Thailand

ประกาศแพทยสภา

ที่ ๓/๒๕๖๘

หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนําร่อง สำหรับแพทย์ที่ไม่มีสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) (ฎ) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕ และตามมติคณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติให้มีโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนําร่องสำหรับแพทย์ที่ไม่มีสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ (โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนําร่องฯ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานพิจารณาแนวทางการอนุมัติรับรองโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนําร่องฯ ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติแพทย์ผู้เข้าร่วมโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนําร่องสำหรับแพทย์ที่ไม่มีสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ (โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนําร่องฯ)

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้ที่ไม่ต้องทำสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ หรือผู้ที่ไม่ต้องไปปฏิบัติงาน หรือผู้ที่ไม่ต้องชดใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงาน ตามสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์
- (๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับปริญญาบัตรจากสถาบันผลิตแพทย์ของภาครัฐหรือเอกชนในประเทศไทย หรือสถาบันผลิตแพทย์ในต่างประเทศที่แพทยสภารับรอง โดยได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาแล้ว ไม่เกิน ๓ ปี ในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๔) ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับปริญญาบัตรจากสถาบันผลิตแพทย์และสอบผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมครบทุกขั้นตอน เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และอยู่ระหว่างรอการอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา อนุมัติให้ยื่นสมัครได้ โดยต้องมีหนังสือรับรองการสอบผ่านตามเกณฑ์การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมครบทุกขั้นตอนจากศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา (ศรว.)
- (๕) เป็นผู้ที่ต้องฝึกอบรมและปฏิบัติงานเต็มเวลาตลอด ๑๒ เดือน โดยที่ไม่ใช่ชื่อไปเป็นผู้ดำเนินการสถานพยาบาล (หมอแขวนป้าย) หรือไม่ไปประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสถานพยาบาลแห่งหนึ่งแห่งใด
- (๖) ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก ต้องส่งหนังสือยืนยันเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติงาน และชำระค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ในวันที่ได้รับการคัดเลือก แพทยสภาขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมให้ในทุกกรณี

/๒. สถาบันปฏิบัติงาน ...

แพทยสภา : ชั้น 12 อาคารมหิตลาธิเบศร ซอยสาทรสุข 8 กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ (Telephone) : 0-2590-1886, 08 9530-1112 E-mail : edu@tmc.or.th

12th Floor, Mahitaladhibesra Building, 88/19 Soi 8, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd.,
Muang, Nonthaburi 11000, Thailand. E-mail : edu@tmc.or.th

๒. สถาบันปฏิบัติงาน

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป เป็นโรงพยาบาลที่มี *คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด* คณะผู้บริหารและอาจารย์แพทย์ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ (สถาบันนาร์องฯ) เต็มใจให้การฝึกอบรม ดูแล สามารถส่งเสริมการปฏิบัติงานให้แพทย์จบใหม่ได้มีความรู้ในด้านทักษะและหัตถการให้เพิ่มพูนมากขึ้นต่อจากสถาบันผลิตแพทย์ เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และมีคุณสมบัติครบถ้วนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๒.๑.๑ ด้านบริการ
- ๒.๑.๒ ด้านวิชาการ
- ๒.๑.๓ ด้านสวัสดิการ และด้านความปลอดภัย
- ๒.๑.๔ ด้านการกำกับดูแล (supervision)
- ๒.๑.๕ มีการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๒.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แพทยสภา รับรองสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ (สถาบันนาร์องฯ) ๔ แห่ง ดังต่อไปนี้

- ๒.๒.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ ๘ ตำแหน่ง
- ๒.๒.๒ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๑๒ ตำแหน่ง
- ๒.๒.๓ โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี สังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ตำแหน่ง
- ๒.๒.๔ โรงพยาบาลเลิดสิน สังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ตำแหน่ง

๒.๓ คุณสมบัติของสาขาวิชา มีแพทย์เฉพาะทางที่ได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ สาขาศัลยศาสตร์ สาขากุมารเวชศาสตร์ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา สาขาออร์โธปิดิกส์ รวมทั้งสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และสาขาวิสัญญี

๒.๔ มีกิจกรรมพื้นฐานทางวิชาการและการปฏิบัติงานในวิชาชีพเวชกรรม ที่เหมาะสม ทั้งนี้รายละเอียดของแต่ละข้อให้เป็นไปตามคู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนาร์องฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- ๒.๔.๑ การตรวจผู้ป่วยนอก
- ๒.๔.๒ การดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วย
- ๒.๔.๓ การปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด
- ๒.๔.๔ การเข้ารับการอบรม และ/หรือ รับการแนะนำการบริหารจัดการสำหรับแพทย์
- ๒.๔.๕ มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน
 - ก. Admission case conferences
 - ข. Supervision ward round
 - ค. Journal club/interesting case/topic reviews
 - ง. Review OPD card
 - จ. อื่น ๆ

๒.๕ ให้สถาบันนาร์องฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ รับผิดชอบการดำเนินการฝึกอบรมและการประเมินผล ให้เป็นไปตามโครงการฯ พร้อมให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๑ ท่าน

๒.๖ ให้มีอาจารย์แพทย์ที่ปรึกษา ๑ ท่านประจำสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมและปฏิบัติงาน

๒.๗ ให้สถาบันนาร์องฯ กำหนดขอบข่ายและสัดส่วนการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะอย่างเหมาะสม

๒.๘ จัดให้มีการปฐมนิเทศการปฏิบัติงาน ให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะในภาพรวมในสัปดาห์แรกของการเข้าโครงการฯ เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้มีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติงาน การรักษาผู้ป่วย รวมทั้งการให้คำปรึกษาทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒.๙ จัดให้มีการปฐมนิเทศในสัปดาห์แรกที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าปฏิบัติงานของแต่ละสาขา กลุ่มงาน วิชาเลือกตามที่แพทยสภากำหนด

๒.๑๐ สถาบันนร่อฯ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ เป็นระยะ ๆ โดยใช้การประเมินแบบวิถีใหม่ (WBA : Workplace based assessment)

๓. หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะและการหมุนเวียนปฏิบัติงานของแพทย์

๓.๑ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะประกอบด้วยทักษะในสาขาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ สาขาอายุรศาสตร์

๓.๑.๒ สาขาศัลยศาสตร์

๓.๑.๓ สาขากุมารเวชศาสตร์

๓.๑.๔ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

๓.๑.๕ สาขาออร์โธปิดิกส์

๓.๑.๖ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

๓.๑.๗ วิชาเลือก ในสาขาที่สถาบันนร่อฯ พร้อมให้การฝึกอบรม

๓.๒ การประเมิน ให้ใช้การประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

การประเมินแบบวิถีใหม่ (WBA : Workplace based assessment) โดยใช้แบบฟอร์มตามชนิดของกิจกรรม/หรือหัวข้อที่ต้องการจะประเมิน ซึ่งให้ประเมิน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๓.๒.๑ ประเมินทักษะทางคลินิก Entrustable professional activities (EPA)

๓.๒.๒ ประเมินทักษะทางหัตถการ Direct observation of procedural skills (DOPS)

๓.๒.๓ ประเมินพหุตินิสัยในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

Multisource feedback (MSF)

๓.๓ เมื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านการปฏิบัติงานตามหลักสูตรข้างต้นแล้วควรมีความรู้และคุณสมบัติ

ดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ สามารถประมวลความรู้มาใช้ในการรักษาผู้ป่วยฉุกเฉิน และโรคที่พบบ่อยตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม มีทักษะและประสบการณ์ดูแลรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวมมีคุณภาพในลักษณะของแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป

๓.๓.๒ สามารถทำหัตถการที่จำเป็น และพบบ่อยในเวชปฏิบัติทั่วไป เวชศาสตร์ฉุกเฉินตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม

๓.๓.๓ สามารถสื่อสารกับผู้ป่วย ญาติ และผู้ร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๔ สามารถเขียนบันทึกทางการแพทย์

๓.๓.๕ มีจริยธรรมของวิชาชีพ

๓.๓.๖ สามารถอยู่ในสังคมอย่างเป็นสุข

๓.๔ การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการหมุนเวียนปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะให้เป็นไปตามที่สถาบันนร่อฯ กำหนด โดยความเห็นชอบของแพทยสภา

๓.๕ การอยู่เวร กำหนดให้แพทย์ฯ อยู่เวร

- หอผู้ป่วยใน ไม่มากกว่า ๑๐ วัน/เดือน

- แผนกฉุกเฉิน ไม่มากกว่า ๓ วัน/เดือน

๓.๖ การประเมินและเกณฑ์ตัดสิน

๓.๖.๑ ต้องฝึกอบรมให้ครบทุกสาขาและวิชาเลือกตามระยะเวลาการหมุนเวียน การฝึกอบรม ๑๒ เดือน และผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน

๓.๖.๒ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินการฝึกอบรมโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนาร่องฯ ในระยะเวลา ๑๒ เดือน สถาบันนาร่องฯ มีสิทธิให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกินระยะเวลา ๓ เดือน (รวมไม่เกิน ๑๕ เดือน) โดยนับรวมในหลักสูตร แต่จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในช่วงเวลาดังกล่าว หากครบระยะเวลา ๓ เดือนแล้ว ถ้ายังไม่ผ่านการประเมิน ให้ถือว่า การฝึกอบรมที่ผ่านมาทั้งหมด เป็นโมฆะ

กรณีที่ประสงค์จะกลับเข้าฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในโครงการนี้อีกครั้ง ต้องดำเนินการสมัครใหม่ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ตามขั้นตอนต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นทั้งหมด

๔. วิธีการรับสมัครและการคัดเลือก (matching)

๔.๑ แพทยสภากำหนดการรับสมัคร การคัดเลือก และเลือกสถาบัน เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณแพทย์หญิงสมศรี เฝ้าสวัสดิ์)

นายกแพทยสภา